

Số: 1363 /KH-GDDT

Củ Chi, ngày 21 tháng 10 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 11665/KH-UBND ngày 09 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn huyện Củ Chi giai đoạn 2019 - 2025;

Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” ở cơ quan và các đơn vị trường học, giai đoạn 2019 - 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì dân phục vụ.

Tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị trường học về văn hóa ứng xử; chuẩn mực trong giải quyết công việc đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và nhân dân, gương mẫu trong gia đình và xã hội; góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, phục vụ xã hội.

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng “Thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình”.

2. Yêu cầu:

Tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục, thiết thực và hiệu quả; hình thức phong phú, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, các đơn vị.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong chỉ đạo và triển khai thực hiện phong trào thi đua. Chú trọng việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng tham gia

- Tập thể: các đơn vị trường học đóng trên địa bàn huyện Củ Chi.
- Cá nhân: là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang sinh sống, làm việc, học tập trong các trường học.

2. Nội dung tổ chức:

2.1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

2.2. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.3. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện cải cách hành chính phục vụ người dân; phát huy các giải pháp, sáng kiến của từng tập thể, cá nhân hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị trường học thuộc huyện.

2.4. Phát hiện, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” nhân dịp sơ kết, tổng kết giai đoạn 2019 - 2025.

3. Các giải pháp tổ chức thực hiện:

3.1. Đối với tập thể:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung phát động thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Thành phố phát động. “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”, tạo môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại, an toàn, công sở văn minh, khoa học.

- Thực hiện nghiêm yết công khai Quy tắc ứng xử và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện những quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị. Xây dựng chế tài xử lý vi phạm Quy tắc ứng xử, cũng như có cơ chế động viên, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân thực hiện tốt Quy tắc ứng xử.

- Tổ chức lấy ý kiến khảo sát đánh giá sự hài lòng của cha mẹ học sinh, đối với hoạt động của đơn vị; xây dựng tiêu chí đánh giá, xếp loại thi đua hàng tháng, hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan. (Theo hướng dẫn của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện)

- Căn cứ vào kết quả thực hiện phong trào thi đua văn hóa công sở, những quy định về Quy tắc ứng xử của cá nhân trong cơ quan để đánh giá, chấm điểm kết quả thi đua cuối năm.

- Có sáng kiến, giải pháp, việc làm góp phần giữ gìn, phát huy các giá trị văn hóa, quy tắc ứng xử nơi công cộng được dư luận, báo chí khen ngợi, hoặc được cấp sở, ban, ngành, đoàn thể, huyện biểu dương, tôn vinh.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu, chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Đối với cá nhân

- Thi đua thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức, lối sống, đạo đức công vụ, thực hiện tốt chuyên môn nghiệp vụ, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, nâng cao năng lực, đảm bảo tính chuyên nghiệp, luôn sẵn sàng, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt văn hóa công sở và chấp hành tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

- Có sáng kiến, giải pháp giúp cơ quan, đơn vị triển khai hiệu quả phong trào thi đua; có hành động, việc làm giúp đỡ, hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện tốt các quy tắc ứng xử hoặc trong quá trình giải quyết công việc, nhận được phản ánh tốt, thư khen ngợi từ phía cha mẹ học sinh, công dân.

4. Tiến độ tổ chức thực hiện:

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025:

- Năm 2019: tổ chức phát động, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua;

- Năm 2022: Tổ chức sơ kết 03 năm (giai đoạn 2019 - 2022) đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

- Năm 2025: tổ chức tổng kết phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm các ngày Lễ lớn của đất nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hiệu trưởng các đơn vị xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến bộ; tập trung chỉ đạo, điều hành, có giải pháp cụ thể tạo sự chuyển biến rõ nét trong thực hiện văn hóa công sở và quy tắc ứng xử trong đơn vị; định kỳ báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện theo địa chỉ email: 2000tailoc@gmail.com; Điện thoại: 0365 79 89 18 (Đ/c Lê Thị Kim Nguyên) *trước ngày 15 tháng 10 hàng năm.*

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên các đơn vị trường học, giai đoạn 2019 - 2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Đề nghị Hiệu trưởng các đơn vị trường học nghiêm túc triển khai, quán triệt mục tiêu, nội dung phát động thi đua đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo chất lượng, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế. /.

Nơi nhận:

- Trường MN, TH, THCS;
- Trường TH-THCS Tân Trung;
- Trường Bồi dưỡng giáo dục;
- Trường Nuôi dạy trẻ em khuyết tật;
- Lưu: VT, VP.2.LTKN



Trần Văn Toàn